



## ЕВРОПАРТНЕРУ — 25. ГЛАВНЫЙ АКТИВ — ЛЮДИ

Заводу крепежа Европартнер — 25 лет. Его первая продукция — нейлоновые дюбели. На заводе каждый год делались шаги по развитию производства и освоению новых изделий. Сегодня продукция завода — не только крепёж, это пластиковые изделия для разных отраслей, это пресс-формы для термопластавтоматов, это особая посуда — небьющаяся, красивая и экологичная. На производство посуды пришла робототехника. И сейчас, когда в экономике страны штормовая ситуация, станки работают круглосуточно.

Причины успешного развития завода попытался узнать главный редактор журнала у основателя завода Олега Дроевского, взяв интервью.

**— Для начала вопрос личного характера. Олег, наверное, квалификация помогла развернуть такой производственный бизнес. Ощущается инженерный подход. Какое базовое образование имеется за плечами?**

— У меня за плечами ЛЭТИ, электротехнический

институт, специальность «Вычислительная техника». Правда, я программы для компьютеров не создавал. Я работал инженером-конструктором на производстве радиоэлектронной техники. Ещё работал и на стройке.

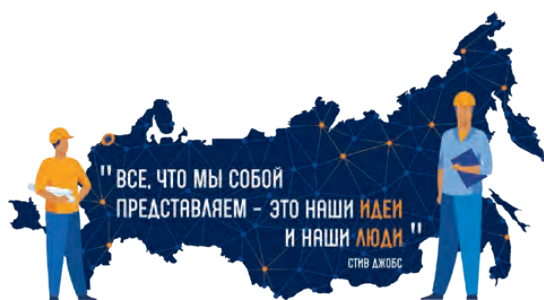
**— А что было до Европартнера? Что ему непосредственно предшествовало?**

— Была торговля крепежом, было совместное российско-финское предприятие «Сормат-Ост». На этом СП началось в России производство нейлоновых дюбелей. Тогда было освоено производство по международным нормам с возможностью экспорта продукции.

**— Теперь об Европартнере. Некоторые предпосылки успешного развития понятны. Признайтесь, какой главный фактор, главная причина или главное условие успешного развития завода?**

— Наш фактор успешного развития таков: главное — это люди. Каждый, входящий в здание завода, узнаёт об этом.





**— Откуда вначале взялись эти люди, они же не пришли с улицы к станку?**

— Конечно, начиналось с людей, с которыми имелся опыт совместной работы. Начинали мы с коллектива из 12 человек, сегодня нас около 100. Мы сообща решали и сейчас вместе определяем вопросы дальнейшего развития.

**— У вас много молодых кадров, это итог тщательного выбора кандидатов?**

— Вопросы оценки качества персонала безусловно важен. Нам приходилось проходить не только технические аудиты, но и социальные, в том числе и мне, это было непривычно. Дело не только в подборе кадров. Мы предоставляем сотрудникам возможность обучаться и даже готовы оплачивать им учёбу без каких-либо компенсаций при увольнении. На начальном этапе работы новички получают достойную заработную плату. Конечно, каждого нового сотрудника, даже квалифицированного мы обучаем работе на нашем оборудовании и знакомим с технологиями и особенностями производства. Ещё, вероятно, играет свою роль то, что у нас принято уважительное отношение друг к другу независимо от должности.

**— Вероятно, бывают и ошибки, приводящие к дефектам продукции. Наказываете в этом случае виновного?**

— Мы в таких случаях внимательно разбираемся. Можем депремировать, но вообще у нас не практикуются наказания. Важно разобраться в причинах, чтобы их устранить на будущее. Ошибки — это нам уроки для улучшения работы.

**— Да, как я понял, у вас корпоративная культура не формализована. Но она ощущается не только в общении, но и при посещении любого заводского помещения. Это подтверждение ваших слов о главном факторе. По-моему, у вас в команде ещё есть существенные особенности — это отношение к качеству и к красоте.**

**Вашими разноцветными дюбелями можно украсить новогоднюю ёлку. А про посуду, которую я здесь увидел, могу сказать — это украшение любого стола.**

— Об этом вторая надпись при входе в наше здание.

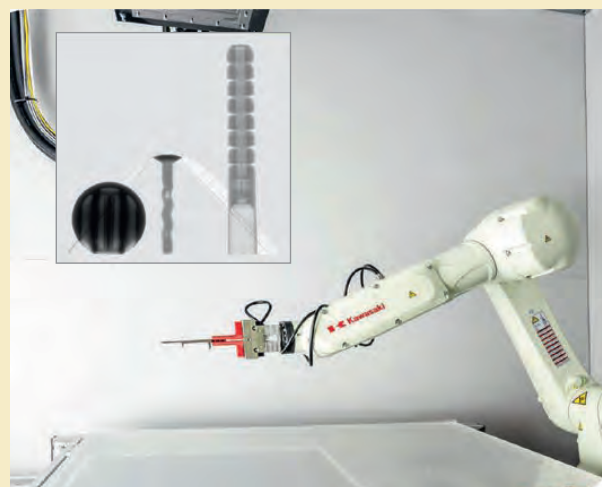


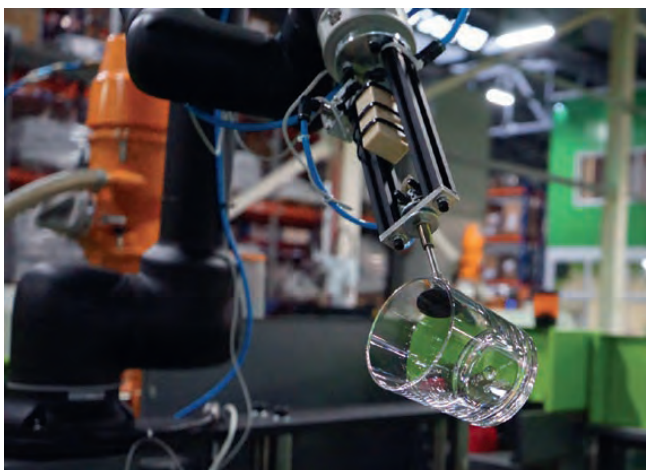
Относительно качества у нас однозначная позиция. Для нас нет альтернатив. Например, мы не можем применять, продавать резьбовую шпильку с нестандартным углом профиля. К сожалению, нам

В 2019 году контроль качества полимерных изделий и комплектующих пресс-форм в Европартнере вышел на новый уровень при помощи универсального рентгеновского томографа с функцией рентгенотелевидения Filin X-ARM CT Compact-450.

Современный метод контроля качества это:

- Определение скрытых дефектов / полостей в полимерных изделиях.
- Определение неравномерной плотности полимерных изделий.
- Определение внутренних дефектов в геометрии полимерных изделий.
- Определение скрытых дефектов / трещин / полостей комплектующих пресс-форм после закалки или механической обработки.
- Определение скрытых дефектов сварных швов при проведении ремонта пресс-форм.
- Визуализация работы крепёжных изделий в разных основаниях: бетон / кирпич / пористые материалы.





приходится тратить свои ресурсы на проведение входного контроля крепежа вместо того, чтобы был налажен выходной контроль у нашего поставщика.

Если говорить о качестве нашей продукции, мы все очень придирчивы и не можем допустить какого-либо изъяна.

**— Прошу прокомментировать ваш выбор новой продукции — посуды. Разве на рынке мало посуды?**

— Мы здесь выбрали определённый сегмент. Да, наша посуда может украсить стол. Но главное её качество в том, что она небьющаяся. Это важно и в школьной столовой, и на природе, да во многих других случаях, так как за этим свойством стоит безопасность — не может быть осколков, приносящих травмы. Кроме того, наша посуда из акрила экологична с позиций применения и вторичной переработки.

Нам не пришлось покупать литьевые машины для её изготовления и заказывать у кого-то пресс-формы. Мы только купили робота для перемещения изделий.

**— Я не удивлюсь, если скоро увижу элитный пивной бар, оснащённый исключительно вашими фирменными кружками и бокалами. Возможно?**

— Может и такое произойти.

**— В завершение вопрос общего характера. Рынок крепежа — высококонкурентный. Ваше отношение к конкуренции и конкурентам какое? Что можете предложить другим игрокам крепёжного рынка?**

Однозначно — конкуренция полезна, она мотивирует развиваться и улучшаться. Я говорю о честной конкуренции. К сожалению, ценовая конкуренция приводит к ухудшению качества. Это недопустимо, потому что в итоге снижается надёжность крепежей с непредсказуемыми последствиями. Повышение качества — это ресурс для долгосрочного развития, — могу это посоветовать.

*Олег, благодарю за ответы. Признаюсь, наше общение и экскурсия на производство на меня очень вдохновляюще действовали. Кто-то оценивает успех по финансовым показателям, но, очевидно, можно оценивать успех по качеству и красоте выпускаемых изделий, а также по команде людей, вместе с которыми создаётся эта полезная продукция.*

## КРЕПЁЖНЫЙ КЛУБ ПРИГЛАШАЕТ К УЧАСТИЮ

Крепёжный клуб объединяет специалистов, работающих в крепёжной отрасли, представителей производителей крепежа, производителей оборудования для производства крепежа, поставщиков, учредителей компаний, руководителей. Основные задачи сообщества:

- Способствовать развитию российской крепёжной отрасли
- Создавать платформы обмена мнениями, проводить встречи, стремиться к повышению открытости, кооперации, прозрачности крепёжной отрасли

Сайт Крепёжного клуба — <https://www.fasteners-club.ru/>



*В 2025 году Крепёжный клуб организовал и провёл в рамках выставки Fastenex конференцию «Российский крепеж».*